



CONTRACT **de formare profesională**

Nr. _____ din ____ / ____ / _____

1. Părți contractante:

A. SINDICATUL NOVA VITA, în calitate de furnizor de formare profesională, denumit în continuare **furnizor**, reprezentat prin **Toma Ghe. Cătălin**, având funcția de **președinte**, cu sediul în Iași, **str. I.C. Brătianu nr 26**, județul Iași, e-mail **sindicatul_novavita_iasi@yahoo.com** cod fiscal **21751701** cont bancar **RO25BRDE240SV7776972400** deschis la **BRD Iași** înmatriculat în *Registrul național al furnizorilor de formare profesională a adulților cu nr. 22/306/06.04.2011* și

B. _____, în calitate de beneficiar de formare profesională, denumit în continuare **beneficiar**, cu domiciliul în _____, str. _____ nr. _____, Sc _____, bl. _____, et. _____, ap. _____ județul _____, telefon _____ CNP _____

2. Obiectul contractului:

Obiectul contractului îl constituie prestarea de către furnizor a serviciului de formare profesională, pentru ocupația de _____

3. Durata contractului:

Durata contractului este de săptămâni/luni, reprezentând ore de pregătire teoretică și ore de pregătire practică; derularea contractului începe la data de și se termină la data de

4. Valoarea contractului:

Valoarea totală a contractului de lei. Beneficiarul va achita această sumă reprezentând contravaloarea serviciilor prestate de către furnizor în tranșe, până la data de _____, prima tranșă fiind achitată până la data de _____, iar celelalte tranșe la datele de _____. Valoarea contractului, precum și modalitățile de plată pot fi modificate ulterior, cu acordul părților, prin acte adiționale la prezentul contract.

Contractul este gratuit pentru membrii de sindicat Nova Vita conform regulamentului centrului de formare profesională.

5. Obligațiile părților:

A. Furnizorul se obligă:

- a) să presteze serviciile de formare profesională, cu respectarea normelor legale și a metodologiilor în materie, punând accent pe calitatea formării profesionale;
- b) să asigure resursele umane, materiale, tehnice sau altele asemenea, necesare desfășurării activității de formare profesională;
- c) să asigure finalizarea procesului de formare profesională și susținerea examenelor de absolvire la terminarea stagiilor de pregătire teoretică și practică;
- d) să asigure instructajul privind protecția muncii;
- e) să nu impună beneficiarului să participe la alte activități decât cele prevăzute în programul de formare profesională.

B. Beneficiarul se obligă:

- a) să frecventeze programul de formare profesională pe întreaga perioadă. Înregistrarea a mai mult de 10% absențe nemotivate sau 25% absențe motivate din durata totală a programului conduce la pierderea dreptului beneficiarului de a susține examenul de absolvire;
- b) să utilizeze resursele materiale, tehnice și altele asemenea potrivit scopului și destinației acestora și numai în cadrul procesului de formare profesională, evitând degradarea, deteriorarea sau distrugerea acestora:

Sindicatul Nova Vita

Str. I.C. Brătianu nr. 26, Loc. Iași, România
C.P. 700037 C.F. 21751701 Tel/fax: 0232/216.244
Email : sindicatul_novavita_iasi@yahoo.com

Site : www.calificarideviitor.ro Site : www.paginasindicatelor.ro

c) să păstreze ordinea, curățenia și disciplina pe parcursul frecventării cursurilor de formare profesională;

d) să respecte normele privind protecția muncii.

6. Răspunderea contractuală

În cazul în care beneficiarul nu poate începe cursul din motive de forță majoră, acesta nu va suporta cheltuielile efectuate de furnizor în executarea contractului

În cazul în care beneficiarul nu poate continua sau finaliza cursul din motive de forță majoră, acesta va suporta doar cheltuielile efectuate de *furnizor* în executarea contractului, dar nu mai puțin de 10%.

În cazul în care beneficiarul urmează un program de formare profesională organizat de agenția pentru ocuparea forței de muncă sau de un angajator, responsabilitatea financiară pentru programul de formare profesională îi revine organizatorului.

7. Forța majoră

Forța majoră exonerează părțile de răspundere în cazul în care este dovedită în condițiile legii.

Partea care, din cauză de forță majoră nu își poate respecta obligațiile contractuale va înștiința în scris cealaltă parte contractantă, în termen de cel mult 5 zile de la data încetării situației de forță majoră.

8. Soluționarea litigiilor

Părțile contractante vor depune toate diligențele pentru rezolvarea pe cale amiabilă a neînțelegerilor ce se pot ivi între ele cu ocazia executării contractului.

Dacă rezolvarea pe cale amiabilă nu este posibilă, părțile se pot adresa instanței de judecată competente, potrivit legii.

9. Modificarea, suspendarea și încetarea contractului

Contractul poate fi modificat numai prin acordul de voință al părților, exprimat prin act adițional la prezentul contract.

Părțile pot stabili de comun acord suspendarea pe o durată limitată a contractului.

Prezentul contract poate înceta în următoarele condiții:

- a) prin expirarea termenului și realizarea obiectului contractului;
- b) prin acordul de voință al părților;
- c) prin reziliere.

În cazul în care una din părți nu își respectă obligațiile asumate prin contract, partea lezată poate cere rezilierea contractului.

10. Clauze speciale

Părțile contractante pot stabili prin act adițional și alte clauze contractuale, dacă acestea nu sunt contrare legii.

11. Dispoziții finale

Prezentul contract reprezintă acordul de voință al părților și a fost încheiat astăzi,, în două exemplare, din care unul pentru furnizor și unul pentru beneficiar.

Furnizor,
Sindicatul Nova Vita
Președinte
Toma Ghe. Cătălin

Beneficiar,
